



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,
OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

UPRAVA ZA RAD I ZAŠTITU NA RADU

KLASA: 110-01/21-01/166

URBROJ: 524-03-01-01/5-21-2

Zagreb, 16. prosinca 2021.

Hrvatska komora arhitekata

Ulica grada Vukovara 271/II, 10000 Zagreb

Veza broj: KLASA: 010-01/21-01/48; URBROJ: 505-01-21-1

PREDMET: Obavljanje stručnih poslova iz Zakona o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje u vlastitom uredu za samostalno obavljanje poslova uz radni odnos u pravnoj osobi registriranoj za obavljanje istih stručnih poslova
- mišljenje, dostavlja se

Poštovani,

povodom Vašeg upita, obavještavamo Vas o onom dijelu koji se odnosi na pitanje primjene odredaba kojima se uređuju radni odnosi u Republici Hrvatskoj, tumačenje kojih je u nadležnosti Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike. Radni odnosi u Republici Hrvatskoj uređuju se Zakonom o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19) te je istim određen pojam radnika kao fizičke osobe koja u radnom odnosu, zasnovanim ugovorom o radu, osobno obavlja određene poslove za poslodavca. Zakon o radu ne propisuje zabranu da radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa i samostalno obavlja djelatnost u svoje ime i za svoj račun te, s tim u vezi, navedeno ne brani radniku koji je sklopio ugovor o radu s drugim poslodavcem, sukladno odredbi članka 62. stavka 3. Zakona o radu.

Međutim, bitno je naglasiti da je propisana zabrana radniku da, bez odobrenja poslodavca, za svoj ili tuđi račun, sklapa poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac jer, u protivnom, poslodavac može od radnika tražiti naknadu pretrpljene štete ili da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun, odnosno da mu radnik preda zaradu ostvarenu iz takvoga posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvoga posla. Navedeno pravo poslodavca prestaje u roku tri mjeseca od dana kada je poslodavac saznao za sklapanje posla, odnosno pet godina od dana sklapanja posla. Ako je u vrijeme zasnivanja radnog odnosa poslodavac znao da se radnik bavi obavljanjem određenih poslova, a nije od njega zahtijevao da se prestane baviti, smatra se da je dao odobrenje, koje može i opozvati za vrijeme trajanja radnog odnosa, poštujući propisani ili ugovoreni rok za otkaz ugovora o radu.

S poštovanjem



Na znanje: Ministarstvo financija – Porezna uprava, Središnji ured, Boškovićeva 5, 10000 Zagreb